



COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 - 44030 - Riva del Po - loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 91 del 20 dicembre 2023

PARERE DEL REVISORE UNICO SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' NORMATIVA ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DEL "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025" E L'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2023

In data odierna, il sottoscritto Revisore Unico, prendere in esame la preintesa del "contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025" e l'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate 2023 destinate al personale del comparto, sottoscritta in data 15 dicembre 2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001;

VISTO

- l'art. 8 comma 7 del CCNL del 16/11/2022 che demanda al revisore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio nonché l'art.40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001 ove si evince l'obbligo da parte delle pubbliche amministrazioni di redigere una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dall'organo di controllo di cui all'art. 40 bis comma I;
- l'art. 40 bis comma I, ove si evince che spetta al revisore dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio;
- l'art. 40 bis comma III del D. Lgs. 165/2001 che prevede che Riva del Po, tramite l'invio dei dati al Ministero dell'Economica e delle Finanze entro il 31 maggio di ogni anno effettuato con apposito modello predisposto di intesa con la Corte dei Conti e la Presidenza del Consiglio, si accerti oltre al rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate, ai fondi per la contrattazione integrativa e alla evoluzione della consistenza dei fondi, anche la concreta definizione ed applicazione dei criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità delle performance individuali, nonché a parametri di selettività con particolare riferimento alle progressioni economiche;

PRESO ATTO CHE

- in data 18 dicembre 2023, per mezzo di posta elettronica, è stata inviata al sottoscritto Revisore la preintesa sul CCI del personale del comparto sopra richiamata;
- che la predetta ipotesi di CCI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sottoscritta dalla Dott.ssa Pezzolato Melissa, Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale e Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
- l'oggetto del contratto è il contratto integrativo decentrato 2023-2025 nonché la definizione del riparto delle risorse decentrate 2023;

ESAMINATA

- la documentazione prodotta dal Dirigente dell'Ufficio Unico del Personale, che consiste in:



COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 - 44030 - Riva del Po - loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



1) preintesa al “Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025” contenente anche l’accordo sull’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2023, sottoscritta in data 15/12/2023 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;

2) relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della preintesa sopra richiamata;

3) relazione tecnico – finanziaria sulla preintesa al CCI relativamente ai prevedibili riflessi ed impatti economico - finanziari e contabili per l’anno 2023, basati su valori e proiezioni stimati, sia in ordine alla costituzione che all’utilizzo delle risorse decentrate relativamente alle indennità e specifiche destinazioni regolate dalla preintesa e contestuale attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria della preintesa contrattuale, con particolare riferimento alle modalità della copertura degli oneri derivanti dall’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo;

ACCERTATO CHE

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi della preintesa al “Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025” contenente anche l’accordo sull’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2023, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra in maniera chiara, precisa e puntuale le informazioni;
- la relazione tecnico-finanziaria sulla preintesa, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2023, basati su valori e proiezioni stimati, sia sulla costituzione e sull’utilizzo delle risorse decentrate, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni, richieste ed applicabili;
- la predetta relazione contiene “norma per norma” l’illustrazione di quanto disposto dalla preintesa al CCI, sottoscritta in data 15/12/2023, e ricomprende l’attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, pur sulla base di previsioni per il solo anno 2023 e quindi, basate sulla stima di valori e proiezioni:
 - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
 - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi;
 - il dettaglio della quantificazione delle risorse di incremento del fondo consentito dall’art. 33 c.2 del D.L. 34/2019;
 - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - l’attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - l’attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
 - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
 - l’attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;

RILEVATO CHE

- gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l’anno 2023 sono stati determinati basandosi sulla base di previsioni di valori e proiezioni;



COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 – 44030 – Riva del Po – loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



- il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile (comprensivo delle Progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, ecc.) è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- in ogni caso, anche considerando tutto il sistema indennitario del Comune di Riva del Po, la parte stabile copre la totalità del fondo e finanzia anche in misura rilevante la produttività;

EFFETTUATE

le verifiche “norma per norma” sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo alla normativa vigente ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;

VERIFICATO CHE

- le disposizioni di ciascun articolo incluso nella predetta preintesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- i criteri contrattati tra le parti da utilizzare per le progressioni economiche con decorrenza 01/01/2023 sono aderenti a quanto previsto dall’art. 14 del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali e rispettano il principio della selettività;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali sono state correttamente contemplate nella preintesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 15/12/2023;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione previsionale dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l’anno 2023, fondata sulla base di valori e proiezioni stimate, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell’Ente, in conformità a quanto disposto dall’art. 23 del D. Lgs n. 75/2017;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l’anno 2023 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;
- è stato attestato nella relazione tecnico-finanziaria la compatibilità e coerenza economico finanziaria tra la previsione di costituzione del fondo 2023 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- è stato attestato nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della preintesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017 e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il sistema di valutazione dell’Ente;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla conformità di ciascun articolo incluso nella preintesa al “Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025” contenente anche l’accordo sull’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2023, alla normativa vigente in materia ed ai limiti della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico – finanziaria degli oneri presunti derivanti dall’applicazione della preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il solo anno 2023, come da stime di valori e proiezioni contenute nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall’Amministrazione e pertanto,



COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 – 44030 – Riva del Po – loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



ATTESTA

la compatibilità legislativa e contrattuale di ogni norma inclusa nella predetta preintesa sottoscritta.

LA DATA DEL PRESENTE PARERE E' QUELLA DELL'ULTIMA FIRMA DIGITALE APPOSTA.

Letto, confermato, sottoscritto digitalmente nella sede del revisore.

Vigarano Mainarda, 20 dicembre 2023

Dott. Filippo Castellan